

Projektbeispiel – Finanzdienstleistungen Kulturwandel – Investment Bank

Situation

- Eine internationale Investment Bank hat ihre Kernwerte neu definiert und möchte diesen Kulturwandel in allen Geschäftsbereichen einführen
- Die Investment Bank sucht erfahrenes Projektmanagement für das Kulturwandelprogramm in den 2 größten Geschäftsbereichen: Investment Banking und Asset Management

Aktionen Proost Ventures

- Entwicklung eines entsprechenden Inhalts, der weltweit intern und extern seitens der Bank an das Senior Management, die Mitarbeiter, Regulatoren und Anteilhaber kommuniziert wird
- Erstellung eines Entwurfs für die Einführung in 3 Phasen, um eine Verhaltensänderung herbeizuführen, einschließlich Kommunikation von oben, Führungshandeln, strategische Konzerninitiativen, Grundlagen-Workshops, Überholung von HR-Instrumenten / Techniken / Prozessen / Richtlinien, ...
- Durchführung einer detaillierten Wettbewerbsbenchmark bzgl. HR, Kultur und vergütungsbezogene Initiativen, die von globalen Investment Banken angewandt oder angestrebt werden
- Koordinierung zwischen Unternehmens-, Geschäftsbereichs- und Regional-Senior Management der Kundenbank, die eine Matrixstruktur handhabt

Projektergebnisse

- Der Kulturwandel wurde formell im Rahmen der Global Senior Leadership-Konferenz der Bank integriert
- Bankweite und geschäftsbereichsübergreifende Kommunikation der Ergebnisse

Investment Bank – Rahmen des Kulturwandels - Global, 20XX -

